



Moció de l'Entesa per St. Esteve al Ple Ordinari de la Corporació Municipal de St. Esteve Sesrovires de juliol del 2008

Moció: CONTRA LA JORNADA LABORAL DE 65 HORES

Els ministres de Treball de la Unió Europea han aprovat una proposta de la presidència eslovena que permetrà a cada Estat membre modificar la seva legislació per elevar la setmana laboral vigent de 48 hores fins a 60 hores en casos generals i a 65 per a certs col·lectius com els metges.

La setmana laboral màxima de 48 hores és un dret social consagrat per l'Organització Internacional del Treball (OIT) fa 91 anys.

Avui aquesta directiva europea impulsada per un liberalisme econòmic radical i abanderada per Gran Bretanya i Alemanya amenaça d'acabar amb una conquesta laboral de gairebé un segle de durada.

És un fet que empreses transnacionals i nombrosos governs europeus fan pinya per a liquidar el ja retallat i devaluat model social europeu. Però aquesta liquidació si es consumeixi no podrà deixar de tenir importants conseqüències negatives per a l'estabilitat social i institucional a la Unió Europea.

La directiva de temps de treball aprovada, i pendent de votació al parlament Europeu, autoritza un allargament de la jornada laboral molt per sobre de les 48 hores setmanals arbitra'ns acords entre l'empresari i el treballador individual.

Els Estats membres podran modificar la seva legislació i permetre que els treballadors arribin acords individuals amb els seus empresaris sobre la durada de la jornada, fins a un màxim de 60 hores setmanals en els casos generals i de 65 en els casos especials com els metges. Aquest temps es computa com mitjana durant tres mesos, la qual cosa significa que les jornades podran arribar fins a les 78 hores.

Allò aprovat atenta contra el dret constitucional a la negociació col·lectiva i introdueix la possibilitat que el treballador renunciï als seus drets.

Entre els seus continguts molt negatius es destaca que el període que el treballador es troba disponible però inactiu no es considera temps de treball. Això va en contra de la jurisprudència de la Cort de Justícia Europea; els treballadors sanitaris seran uns dels col·lectius més afectats.

Al nostre país la LLEI 4/1983, de 29 de juny, que va fixar la jornada màxima legal en quaranta hores i de les vacances anuals mínimes en trenta dies, tal com recull l'Estatut dels Treballadors.

Per tot això, la Corporació Municipal de Sant Esteve Sesrovires reunida en Ple acorda:

1. Manifestar el nostre total rebuig a l'elevació de la setmana laboral vigent de 48 hores i exigir el manteniment d'aquesta conquesta social històrica.
2. Instar al Parlament Europeu a rebutjar la directiva que autoritza cada Estat membre a modificar la seva legislació per elevar la setmana laboral vigent de 48 hores.
3. Remetre aquest acord a:
 - La Comissió Europea.
 - Els governs dels 27 països membres de la Unió Europea.
 - El Parlament Europeu

Jordi Borrell Alonso

Portaveu del Grup de l'Entesa per Sant Esteve

Sant Esteve Sesrovires, juny del 2008